

New Trends in Diversity Leadership and Inclusive Excellence

Seth N. Asumah, Mechthild Nagel and Lewis Rosengarten, SUNY Cortland

We propose to move from the contested notion of diversity management to the novel idea of diversity leadership. University leadership should foster inclusive excellence with respect to recruitment, retention, and campus climate for underrepresented groups, especially students, faculty, and staff.

Nuevas tendencias en el liderazgo de la diversidad y la excelencia inclusiva

Seth N. Asumah, Mechthild Nagel and Lewis Rosengarten, SUNY Cortland

Este trabajo propone moverse de la idea polémica de la administración de diversidad hacia la idea innovadora del liderazgo de la diversidad. El liderazgo universitario debe promover excelencia inclusiva con respecto al reclutamiento, retención, y el ambiente universitario para grupos infrarepresentados entre el profesorado, los estudiantes y el personal.

Novas tendências na liderança da diversidade e na excelência inclusiva

Seth N. Asumah, Mechthild Nagel e Lewis Rosengarten, SUNY Cortland

Os autores propõem a substituição do conceito contestado da gestão da diversidade pela ideia inovadora da liderança da diversidade. As lideranças das universidades devem promover a excelência inclusiva em relação ao recrutamento, retenção e um ambiente universitário favorável aos grupos sub-representados, especialmente alunos, professores e funcionários.

领导层多样化和包容性卓越的新趋势

Seth N. Asumah, Mechthild Nagel, Lewis Rosengarten, SUNY Cortland

我们提出有必要从有争议的管理层多样化转向领导层多样化这一新概念。大学领导层应培养包容性卓越，并加强雇佣代表性不足的人群（包括学生和教职工），保留和睦校园气候的建设。