

# **The Politics of Data: Gender bias and border mentality in the EEOC Job Category Compliance Chart and how transnational gender mainstreaming can offer best practices for change**

*Jody Lisberger*

## **Abstract**

The Politics of Data: Gender bias and border mentality in the EEOC Job Category Compliance Chart and how transnational gender mainstreaming can offer best practices for change

Jody Lisberger

### Abstract

This essay examines how the EEOC Compliance Chart obscures and so perpetuates gender inequalities for today's institutions. The paper explores second and third wave feminist national and global organizing strategies to contemplate best practices for change. Using two models of women's activism the essay puts forward best practices for creating in universities the kind of transnational nonstate activism and advocacy that has created gender mainstreaming success around the world.

La política de los datos: Lo que oculta el Gráfico de “Monitoreo de Cumplimiento de Categoría Laboral” del EEOC de manera que se perpetua “Lo normativo” y cómo las estrategias de las luchas feministas de la segunda y tercera ola pueden responder y ofrecer mejores prácticas para el cambio.

Jody Lisberger

Este ensayo examina cómo el Gráfico del Monitoreo de Cumplimiento de Categoría Laboral oculta y así perpetua las desigualdades del género para las instituciones actuales. Este trabajo investiga la segunda y tercera ola feminista nacional y global y sus estrategias organizativas para considerar las mejores prácticas para el cambio. Utilizando dos modelos del activismo de la mujer este ensayo propone mejores prácticas para la creación de una clase de activismo y asesoramiento no estatales sino transnacionales dentro de las universidades y las funciones de asesoramiento que ha sido exitoso en hacer cuestiones de género más convencionales, o sea, más compatibles con la corriente dominante alrededor del mundo.

La politique de données: Ce que le Graphique de Conformité de Catégorie d'Emploi de l'EEOC cache et donc perpétue comme «Normatifs» et Comment les Stratégies des Deuxième et Troisième Vagues Féministes Pourraient Réagir et Offrir de Meilleures Pratiques pour le Changement

Jody Lisberger

### Résumé

Cet essai examine comment le Graphique Conformité de l'EEOC obscurcit et perpétue donc les inégalités de genre pour les institutions d'aujourd'hui. Le document explore les stratégies nationales et d'organisations mondiales des deuxième et troisième vagues féministes pour contempler les meilleures pratiques pour le changement. L'utilisation de deux modèles de l'activisme des femmes de l'essai met en avant les meilleures pratiques pour créer dans les universités le type d'activisme transnational non étatique et de plaidoyer qui a créé le succès de l'intégration du genre dans le monde.

数据中的政治

Jody Lisberger

本文讨论了平等就业委员会所要求达到的数据是如何掩盖当今高校中的性别不平等并使这一不平等成为永恒。本文试图用第二，第三波妇女运动在国内及国际的组织策略来寻找实现转机的最佳策略。本文使用了两种妇女运动模式来探讨在高校建立一种跨国社会活动

A política dos dados: O que é ocultado pelos gráficos do EEOC Job Category Compliance Chart, e que é assim perpetuado como “normativo”, e como as estratégias do feminismo da segunda e terceira onda podem responder para oferecer as melhores práticas para a mudança.

Jody Lisberger

O presente ensaio examina como os gráficos do EEOC Job Category Compliance Chart ocultam e, portanto, perpetuam as desigualdades de gênero nas instituições contemporâneas. Exploramos como as estratégias oriundas do feminismo da segunda e terceira onda, em cenários nacionais e globais, contemplam as melhores práticas para efetuar mudanças. Utilizando dois modelos de ativismo feminino, o ensaio apresenta as melhores práticas para que as universidades possam criar o tipo de ativismo não-estatal e transnacional que tem criado sucessos em integrar grupos de gênero no mundo inteiro.