

DECLINING FACULTY WAGE PREMIUMS: ANALYSIS OVER TIME BY GENDER IN THE PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Frederick Floss

Abstract

Declining faculty wage premiums: An analysis over time by gender in the public and private sectors
Frederick G. Floss

Abstract

The wage premium is the relative wage of faculty members above that received by the average worker in the United States. This paper measures the wage premium by gender between faculty and full time workers from 1972 to 2007 using U.S. Census and the National Center for Education Statistics data on wages. The paper shows a decline in the returns to education for both genders. The implications of these trends are also discussed.

La disminución de la prima de salario del profesorado: Un análisis conforme avanza el tiempo en los sectores públicos y privados
Frederick G. Floss

La prima de salario es el salario relativo de miembros del profesorado por encima de lo recibido por el trabajador típico en los Estados Unidos. Este trabajo analiza la prima del salario según el género entre profesores y trabajadores de jornada completa entre 1972 a 2007 utilizando el Censo Estadounidense y el Centro Nacional para Estadística Educativas. Este trabajo muestra una disminución salarial para los dos géneros. Se trata también las implicaciones para estas tendencias

La baisse des primes de salaire des membres de la faculté: Une analyse au fil du temps par sexe dans les secteurs public et privé
Frederick G. Floss

Résumé

La prime de salaire est le salaire relatif des membres du corps professoral au-dessus de celle reçue par le travailleur moyen aux États-Unis. Ce document mesure la prime de salaire selon le sexe entre les professeurs et les travailleurs à temps plein de 1972 à 2007 à l'aide du recensement américain et selon les données sur les salaires du Centre National des Statistiques de l'Éducation. Le document montre une baisse de la rémunération dans l'éducation pour les deux sexes. Les implications de ces tendances sont également discutées.

大学教师工资待遇的下降

Frederick G. Floss

溢价是指教师的工资相对于美国平均工资高出的数目。本文测量了以性别分类从1972年到2007年大学教师和全日制工人之间的工资区别。使用美国人口普查和国家教育统计中心的数据为依据，本文显示教师工资呈下降趋势。本文对这一结果的引申含义也做了讨论。

O declínio no prêmio salarial do corpo docente: uma análise cronológica por gênero nos setores públicos e privados

Frederick G. Floss

O *prêmio salarial* é a diferença positivo no salário de um membro de um corpo docente relativo ao salário do trabalhador mediano nos Estados Unidos. O presente trabalho mede o prêmio salarial, por gênero, dos trabalhadores acadêmicos entre 1972 e 2007, utilizando dados referente a seus salários e advindo do Censo dos E.U.A. e o centro Nacional para Estatísticas na Educação. Os dados demonstram que houve uma diminuição dos retornos salariais para ambos os gêneros. As implicações dessas tendências também são discutidas.